

ERA Entgelttabelle ab 01.06.2023 / 01.05.2024 (in Euro)

EG 1	2.524 € / 2.607 €			
Entgeltgruppe	Stufe A	A->B*	Stufe B	Stufe C
EG 2	2.573 € / 2.658 €	6 Monate	2.616 € / 2.702 €	
EG 3	2.702 € / 2.791 €	6 Monate	2.785 € / 2.877 €	
EG 4	2.869 € / 2.964 €	6 Monate	2.953 € / 3.050 €	3.140 € / 3.244 €
EG 5	3.219 € / 3.325 €	12 Monate	3.298 € / 3.407 €	
EG 6	3.418 € / 3.531 €	12 Monate	3.537 € / 3.654 €	
EG 7	3.686 € / 3.808 €	12 Monate	3.836 € / 3.963 €	
EG 8	3.998 € / 4.130 €	12 Monate	4.166 € / 4.303 €	
EG 9	4.379 € / 4.524 €	18 Monate	4.594 € / 4.746 €	
EG 10	4.843 € / 5.003 €	18 Monate	5.089 € / 5.257 €	
EG 11	5.355 € / 5.532 €	18 Monate	5.619 € / 5.804 €	
EG 12	5.871 € / 6.065 €	18 Monate	6.122 € / 6.324 €	

* Hinweise:

Im Fall von **Elternzeit** werden zusätzlich bis zu **6 Monate angerechnet**;

Entschuldigte Fehlzeiten (bezahlt /unbezahlt) zählen bis zur Dauer von 6 Monaten als Tätigkeitszeiten.

ÜT-Mindestgehalt

in Euro 9.132 € / 9.432 €

Ausbildungsvergütung - ERA

Ausbildungs-jahr	Betrag ab 01.06.2023	Betrag ab 01.05.2024
1	1.088 €	1.124 €
2	1.146 €	1.184 €
3	1.220 €	1.261 €
4	1.270 €	1.312 €

Anteiliges 13. Monatseinkommen (Weihnachtsgeld) ERA

Anspruchsberechtigt sind Mitarbeitende, die am **Stichtag 01.12.** in einem **ungekündigten Arbeitsverhältnis** stehen und dem Betrieb zu diesem Zeitpunkt bereits ununterbrochen **6 Monate angehört** haben.

Betriebszugehörigkeit Monate:	6	12	24	36
anteiliges Monatsentgelt in %	25%	35%	45%	55%

ERA-Leistungszulage (1-100 Punkte)

1 Punkt	25 Punkte	50 Punkte	75 Punkte	100 Punkte
0,28%	7%	14%	21%	28%

Mehr Menschlichkeit am Arbeitsplatz

Tarifliches Zusatzgeld (T-Zug)

Das „tarifliche Zusatzgeld“ (T-Zug) besteht aus zwei Komponenten und wird jährlich an die anspruchsberechtigten Tarifmitarbeitende ausgezahlt.

- **T-ZUG A** 27,5% eines individuellen Monatsverdiensts
- **T-ZUG B** 18,5% der Ecklohngruppe EG 5A für Vollbeschäftigte

Die Auszahlung des T-ZUG-Geldes erfolgt i.d.R. im Juli. Anspruch: **Stichtag der 31.07.** und ein **ungekündigtes Arbeitsverhältnis**. Bei Ausscheiden vor dem 31.07. besteht kein Anspruch, auch kein zeitanteiliger. Ergibt sich nach der ungekürzten Auszahlung des T-ZUG A und B **eine Beendigung des Arbeitsverhältnisses**, besteht eine **anteilige Rückzahlungsverpflichtung**.

Folgende Mitarbeitergruppen im Tarifkreis haben die Möglichkeit, das T-ZUG A in **8 zusätzliche freie Tage** zu wandeln:

- Pflegende (mind. Pflegestufe 1), Eltern für Kinder bis zum 8. Lebensjahr und Schichtarbeiter

Oben genannte Mitarbeitergruppen können unter bestimmten Voraussetzungen auf die Auszahlung des T-ZUG A verzichten und stattdessen eine bezahlte Freistellung in Anspruch nehmen.

Auf diese freien Tage gibt es **kein zusätzliches Urlaubsgeld** und für die **Wandlung in freie Tage** ist der Antrag bis **spätestens 31.10. d. Vorjahres** zu stellen.

Transformationsgeld (T-Geld)

Das T-Geld beträgt **18,4 % eines individuellen Monatsverdienstes** des Mitarbeitenden, bzw. für Auszubildende die monatlichen Ausbildungsvergütung.

Stichtag ist jeweils der 28.2 des Kalenderjahres. Wie auch beim T-ZUG A besteht der Anspruch erst ab einer Mindestbetriebszugehörigkeit von 6 Monaten.

Tarifkreis Erfolgskomponente (TEK)

Begünstigt sind alle Tarifmitarbeiter der SAG (nicht AZUBIs; Werkstudenten) mit einer Firmenzugehörigkeit von einem Jahr am Ende des GJ (30.9.)

ERA-Gruppe	Basisbetrag	Multiplikator
1 - 5	750 €	0...200%
6 - 12	975 €	0...200%

Multiplikator ist zurzeit Zielerreichung ROCE (unternehmensweit). Info bzgl. der Höhe steht im Entgeltnachweis im Dezember.

TEK = (ROCE abzgl. GJ) x (Basisbetrag)

Betriebliche Altersvorsorge (BSAV)

Anspruchsberechtigt sind **alle Mitarbeiter**, die in einem **unbefristeten Arbeitsverhältnis** zum Unternehmen stehen.

Nicht inbegriffen sind geringfügig Beschäftigte nach § 8 SGB IV, aushilfsweise Beschäftigte, **Werkstudenten, Praktikanten sowie Auszubildende**.

Der Betrag wird im Januar des Folgejahres dem Versorgungskonto gutgeschrieben.

BSAV - Tarifmitarbeiter

ERA-Gruppe	1-4C	5	6	7
BSAV-Beiträge	850 €	894 €	1.020 €	1.150 €
ERA-Gruppe	8	9/10	11	12
BSAV-Beiträge	1.276 €	1.405 €	1.641 €	2.043 €

Sonderregelung AT/FK: für das GJ 22/23 **4,5% (bei AT)** und **8,5% (bei FK)** des Jahreszieleinkommens.

Herzliche Grüße

Ihre KiM Betriebsräte

Wolfgang Stellmach, Petra Manczyk, Jakob Koppold, Martin Kückmeier, Andrea Heinz, Antje Nomigkeit, Nikola Schretter, Fabian Russwurm